



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Tecnico Commerciale Statale "Abba-Ballini"

Via Tirandi, 3 - 25128 Brescia - Tel. 030 307332 - 030 393363
www.abba-ballini.edu.it - info@abba-ballini.edu.it - bstd150001@pec.istruzione.it



Circ. n. 35

Brescia, 11 settembre 2021

Ai docenti

Al personale ATA

Al sito Web

Oggetto: Indicazioni segnalazione fragilità lavoratori

In vista della ripresa delle attività in presenza in qualità di datore di lavoro fornisco le seguenti indicazioni di massima rispetto a quanto in oggetto riservandomi di produrre aggiornamenti al sopravvenire di ulteriore normativa specifica.

Il medico competente dell'istituto è il dottor Piero Paitoni della società Sinermed.

L'art. 41 del d.lgs. 81/2008 richiede che il medico competente effettui la sorveglianza sanitaria a cui si aggiunge in tempo di Covid la "sorveglianza sanitaria eccezionale" di cui all'art. 83 del DI 19 maggio 2020 n. 34 e legge di conversione n. 77 del 17 luglio 2020 per i lavoratori fragili che ne fanno richiesta a mezzo certificato del Medico di Medicina Generale.

Il rapporto dell'Istituto Superiore di sanità Covid-19 n. 58 del 21 agosto 2020 al punto 1.4 indica che in presenza di alcune malattie cronico degenerative o in presenza di patologie a carico del sistema immunitario o di patologie oncologiche si può riscontrare, in caso di comorbilità con l'infezione SARS-CoV-19, una maggiore severità del quadro clinico.

Il concetto di fragilità va dunque individuato nelle condizioni dello stato di salute del lavoratore rispetto alle patologie preesistenti (due o più patologie) che potrebbero determinare in caso di infezione un esito più grave o infausto anche rispetto all'esposizione al contagio. In ragione di ciò ai cosiddetti lavoratori fragili di cui sopra il datore di lavoro assicura la sorveglianza sanitaria eccezionale a richiesta del lavoratore interessato.

Il lavoratore che si identifica come portatore di fragilità chiede al medico competente, tramite la modulistica allegata, un colloquio o una visita per permettere la formulazione di un parere che garantisca la corretta gestione della situazione di fragilità. Si precisa che non potranno essere considerate istanze fondate sulla sola circostanza del superamento di una data età anagrafica, né istanze fondate su un concetto generico di fragilità non supportato da documentazione che faccia riferimento al complesso delle patologie che affliggono il richiedente.

Il lavoratore dovrà presentarsi al colloquio/visita con documentazione sanitaria recente attestante le supposte condizioni di fragilità rilasciata dal medico di medicina generale.

In allegato la documentazione da inviare alla segreteria del medico competente michela.bosio@sinermed.it e per conoscenza al datore di lavoro dirigente@abba-ballini.edu.it.

Cordiali saluti.

Il Dirigente scolastico

Elena Lazzari