



**Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca**

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "ABBA - BALLINI"

Via Tirandi n. 3 - 25128 BRESCIA – [www.abba-ballini.gov.it](http://www.abba-ballini.gov.it)

tel. 030/307332-393363 - fax 030/303379

[bstd15000l@pec.istruzione.it](mailto:bstd15000l@pec.istruzione.it) : [info@abba-ballini.it](mailto:info@abba-ballini.it):

[bstd15000l@istruzione.it](mailto:bstd15000l@istruzione.it)



**SCHEDA PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE**

Anno scolastico 2019/2020

I.I.S. "Abba – Ballini" – Brescia

Dipartimento <b>ECONOMIA AZIENDALE</b>	Classe <b>QUARTA B</b>	Disciplina <b>INDIRIZZO S.I.A (N° 7 ORE SETTIMANALI)</b>
---	---------------------------	---

**Risultati di apprendimento da raggiungere**

Al termine della classe quarta lo studente dovrà possedere le seguenti **competenze**:

- Gestire il sistema delle rilevazioni aziendali  
Individuare e accedere alla normativa civilistica e fiscale con particolare riferimento alle attività aziendali  
Interpretare i sistemi aziendali nei loro modelli, processi e flussi informativi con riferimento alle differenti tipologie di imprese  
Utilizzare i sistemi informativi aziendali per realizzare attività comunicative  
Orientarsi nel mercato dei prodotti assicurativo-finanziari  
Inquadrare l'attività di marketing nel ciclo di vita dell'azienda e realizzare applicazioni con riferimento a specifici contesti e diverse politiche di mercato  
Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione delle risorse umane

<b>Modulo</b>	<b>Conoscenze:</b>	<b>Abilità</b>
I bilanci aziendali	Caratteristiche delle società di persone e di capitali e loro operazioni tipiche Normativa e tecniche di redazione del bilancio d'esercizio Le componenti del bilancio d'esercizio I principi di redazione I principi contabili nazionali e internazionali Il bilancio civilistico e IAS/IFRS	Riconoscere i conti caratteristici delle società di persone e di capitali e redigere le scritture contabili Distinguere i sistemi di amministrazione e controllo delle società di capitali Distinguere le società chiuse dalle società aperte al mercato dei capitali di rischio Individuare le fonti e analizzare i contenuti dei principi contabili

		Redigere e commentare i documenti che compongono il sistema di bilancio
La gestione finanziaria dell'impresa	<p>Il fabbisogno finanziario  I compiti della Funzione Finanza  Le fonti di copertura del fabbisogno finanziario  L'equilibrio finanziario di un'impresa  Gli indici di bilancio</p>	<p>Determinare il fabbisogno finanziario dell'impresa  Riconoscere le differenti funzioni dall'Area Finanza.  Distinguere le diverse fonti di copertura del fabbisogno finanziario.  Individuare gli indicatori necessari per l'analisi della struttura finanziaria  Correlare in modo opportuno le fonti e gli impieghi per ottenere un equilibrio nella gestione</p>
Il mercato degli strumenti finanziari	<p>Lo scambio finanziario  Gli attori del sistema finanziario  I mercati  I titoli di debito (titoli pubblici e obbligazioni)  I titoli di capitale  I fondi comuni di investimento  Gli strumenti finanziari e la previdenza complementare  Le tipologie di mercati, i mercati gestiti da Borsa italiana spa  L'aspetto contabile delle operazioni in strumenti finanziari</p>	<p>Riconoscere soggetti, caratteristiche gestionali e regole dei mercati finanziari  Individuare e descrivere i prodotti dei mercati finanziari  Determinare il corso di un titolo di debito  Determinare il prezzo delle negoziazioni di titoli di Stato, obbligazioni societarie e azioni  Rilevare in P.D. la compravendita dei titoli</p>
I prodotti ed i servizi bancari per i risparmiatori	<p>I soggetti operanti nel sistema finanziario  La vigilanza sul sistema finanziario e le autorità preposte  Il concetto di banca  La regolamentazione dell'attività bancaria  I depositi moneta e i depositi tempo  Il conto corrente  Il libretto di risparmio  I certificati di deposito  I pronti contro termine</p>	<p>Identificare i diversi soggetti presenti nel sistema finanziario e definirne il ruolo  Individuare le principali autorità di vigilanza  Distinguere le principali funzioni svolte dalla banca  Riconoscere le caratteristiche giuridiche e tecniche dei prodotti bancari  Effettuare calcoli relativi alle operazioni bancarie anche per comparare offerte di investimento</p>

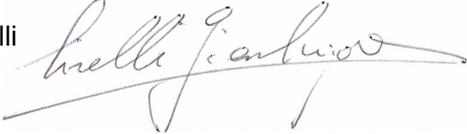
	<p>Le obbligazioni bancarie  I servizi di pagamento  La moneta bancaria  I servizi di intermediazione mobiliare  I servizi di gestione del risparmio</p>	<p>Produrre la relativa documentazione</p>
<p>Il marketing</p>	<p>Principi, teoria e tecniche di marketing  Analisi e politiche di mercato  Leve di marketing e loro utilizzo nella politica di organizzazione e gestione della rete di vendita  Struttura e piano di marketing</p>	<p>Ricerca e descrivere le caratteristiche dei mercati di beni e servizi  Costruire strumenti di indagine, raccogliere dati, elaborarli,interpretarli per individuare in un dato contesto il comportamento dei consumatori e delle imprese concorrenti  Elaborare piani di marketing  Riconoscere l'evoluzione delle strategie di marketing  Individuare ed analizzare sotto il profilo strategico,finanziario ed economico le operazioni delle aree gestionali</p>
<p>Il mercato del lavoro e la gestione delle risorse umane</p>	<p>Il mercato del lavoro e le sue caratteristiche.  I contratti di lavoro previsti dal nostro ordinamento e il loro contenuto.  I canali di reclutamento delle risorse umane.  Le politiche di gestione delle risorse umane e le fasi del rapporto di lavoro subordinato  Gli obblighi previdenziali e fiscali dell'impresa nei confronti dei lavoratori subordinati e dei collaboratori.  Gli elementi della retribuzione dei lavoratori subordinati e dei collaboratori.  Il trattamento di fine rapporto e la sua destinazione.  Le tecniche di selezione del personale e il Curriculum Vitae Europeo.</p>	<p>Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e le modalità della sua evoluzione  Riconoscere le diverse tipologie di rapporto di lavoro subordinato, autonomo e di collaborazione.  Distinguere i canali di reclutamento delle risorse umane.  Redigere il Curriculum Vitae Europeo.  Individuare le fasi di selezione e reclutamento delle risorse umane.  Illustrare le fasi di svolgimento del rapporto di lavoro subordinato  Riconoscere gli elementi della retribuzione.  Compilare il prospetto paga e rilevare in P.D. la liquidazione di salari e stipendi.  Applicare le norme previdenziali e fiscali nei confronti del lavoratori</p>

		subordinati e rilevare in P.D. i contributi sociali e le ritenute fiscali. Calcolare e rilevare in P.D. il trattamento di fine rapporto.
La gestione dei beni strumentali	Classificazione, funzione ed acquisizione dei beni strumentali, loro utilizzo e dismissione.	Individuare e analizzare sotto il profilo strategico, finanziario ed economico le operazioni di questa area gestionale. Gestire il sistema delle rilevazioni aziendali.
La gestione del magazzino	Il magazzino e la gestione delle scorte, la contabilità di magazzino e la valutazione delle scorte	Individuare e analizzare sotto il profilo strategico, finanziario ed economico le operazioni di questa area gestionale. Gestire il sistema delle rilevazioni aziendali.
<b>Contenuti e tempi</b> <b>I TRIMESTRE</b> <u>Ripasso di argomenti studiati nell'anno precedente: in particolare scritture di assestamento e di chiusura, la riapertura dei conti. (15 ore)</u> <u>Le società di persone (15 ore)</u> <u>Le società di capitali (22 ore)</u> <u>La Gestione Finanziaria: (44 ore)</u> Il fabbisogno finanziario e le fonti di copertura La struttura finanziaria dell'impresa Il sistema finanziario Gli strumenti finanziari e la loro negoziazione  <b>II PENTAMESTRE</b>  <u>Il Bilancio d'esercizio(29 ore)</u>  <u>Il marketing ed il sistema distributivo (10 ore)</u> <u>Il mercato del lavoro e la gestione delle risorse umane (20 ore)</u> <u>La gestione dei beni strumentali (10 ore)</u> <u>La gestione del magazzino (10 ore)</u> <u>Le imprese bancarie: operazioni e servizi per i risparmiatori (25 ore)</u>		<b>Metodi</b> Lezione frontale Esercitazioni Problemsolving Lavori di gruppo Analisi di testi e documenti

<p>La distribuzione temporale dei vari argomenti è in gran parte indicativa in quanto la notevole ampiezza degli argomenti previsti e lo stretto collegamento esistente tra gli stessi potrebbe portare a modifiche del percorso didattico. I tempi sopra indicati considerano il fatto che dal 25 maggio 2020 la classe sarà impegnata in attività di alternanza scuola lavoro pertanto le settimane di lezione risultano essere 30</p>	
	<p style="text-align: center;"><b>Verifiche e valutazioni</b></p> <p>La materia richiede continue verifiche degli argomenti trattati si faranno perciò conversazioni collettive, domande singole, questionari di diverso genere, lavori assegnati a , esercitazioni in gruppo, esercitazioni in laboratorio.          Prove scritte, prove orali, test oggettivi su ogni argomento svolto          Si prevedono almeno 3 prove per il trimestre e 4 per il pentamestre.          Una delle prove previste per il pentamestre sarà comune per classi parallele.          I criteri di valutazione sono quelli deliberati dal consiglio di classe</p>
<p><b>Strumenti</b>          Libro di testo, libro digitale, articoli tratti da riviste e quotidiani, schemi di sintesi e mappe concettuali, documenti aziendali, casi aziendali, Costituzione, Codice civile T.U.B. , legislazione in materia di lavoro, laboratorio(Internet, foglio elettronico, programma di contabilità integrata).</p>	

**Eventuali recuperi:**

- sostegno in itinere mediante esercizi mirati
- eventuali corsi di recupero per allievi in difficoltà
- attività pomeridiane per i ragazzi più in difficoltà; corsi di tipo S.O.S. e HELP
- pratica di lavori di gruppo intorno ad argomenti disciplinari ed interdisciplinari
- attività di potenziamento mirata allo sviluppo di capacità espositive.

Firmato dal docente	Visto dal Dirigente Scolastico
Gianluigi Cirelli 	

**Data di presentazione: 30 novembre 2019**