



Regione
Lombardia

ASL Vallecamosonica-Sebino



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca



Ufficio
Scolastico
per la
Lombardia

Brescia



Regione
Lombardia

ASL Brescia

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO cominciamo a SCUOLA

Incidenti e Infortuni Mancati

protocollo d'intesa 5 febbraio 2015

ASL Brescia – ASL Vallecamosonica Sebino - Direzione Territoriale del Lavoro
Ufficio Scolastico Territoriale – Provincia di Brescia

INFORTUNIO

Ricordiamo che l'infornio è un

INCIDENTE determinato da una **causa violenta** in occasione di lavoro dal quale derivi un **danno** (una inabilità temporanea o una invalidità permanente o la morte)



INFORTUNIO

E ricordiamo anche che sono necessarie **TRE CONDIZIONI** affinché avvenga un infortunio



ENERGIA:

il gancio che oscilla

ESPOSIZIONE:

la presenza del lavoratore nelle vicinanze

EVENTO SCATENANTE:

il gancio fuoriuscito dall'organo di presa per mancanza del dispositivo di chiusura

INCIDENTE

Evento che ha prodotto **danni materiali** (*in alcuni casi nemmeno quelli*), ma che ha rischiato di causare danni alle persone



Convenzionalmente

**INFORTUNIO
MANCATO**

è detto anche **EVENTO SENTINELLA** perché un numero elevato di incidenti caratterizza una situazione a forte rischio d'infornio

esempi di incidente

Incidente n. 1

Durante i lavori su una passerella di un carro ponte, un operatore, per aiutare i propri colleghi nel lavoro, saliva sulla via di corsa del carro ponte mentre questo era in funzione. Il gruista iniziava la traslazione ignaro della presenza del suddetto operatore. Giunto a 5 metri circa dalla persona, si accorgeva della sua presenza arrestando la traslazione.

Incidente n. 2

Un manutentore per eseguire in sicurezza sulla raddrizzatrice toglie corrente e posiziona un cartellino di «fuori servizio». Un altro operatore, non vedendo nessuno, toglie il cartellino e riavvia la macchina. Fortunatamente il manutentore in quel momento si era allontanato.



Incidente 1

perché NON è diventato un infortunio?

Durante i lavori su una passerella di un carrozzone, un operatore, per aiutare i propri colleghi nel lavoro, **saliva sulla via di corsa del carrozzone** mentre questo era in funzione. **Il gruista iniziava la traslazione ignaro della presenza del suddetto operatore.**

Giunto a 5 metri circa dalla persona, si accorgeva della sua presenza arrestando la traslazione.

ENERGIA POTENZIALE




ESPOSIZIONE



LA PRONTEZZA DEL GRUISTA CHE ARRESTA LA TRASLAZIONE
FA SÌ CHE **NON SI VERIFICHÌ L'EVENTO SCATENANTE**

Incidente 2

perché NON è diventato un infortunio?



Un manutentore per eseguire in sicurezza sulla raddrizzatrice toglie corrente e posiziona un cartellino di «fuori servizio».

Un altro operatore, non vedendo nessuno, toglie il cartellino e riavvia la macchina.

EVENTO SCATENANTE

ENERGIA CINETICA

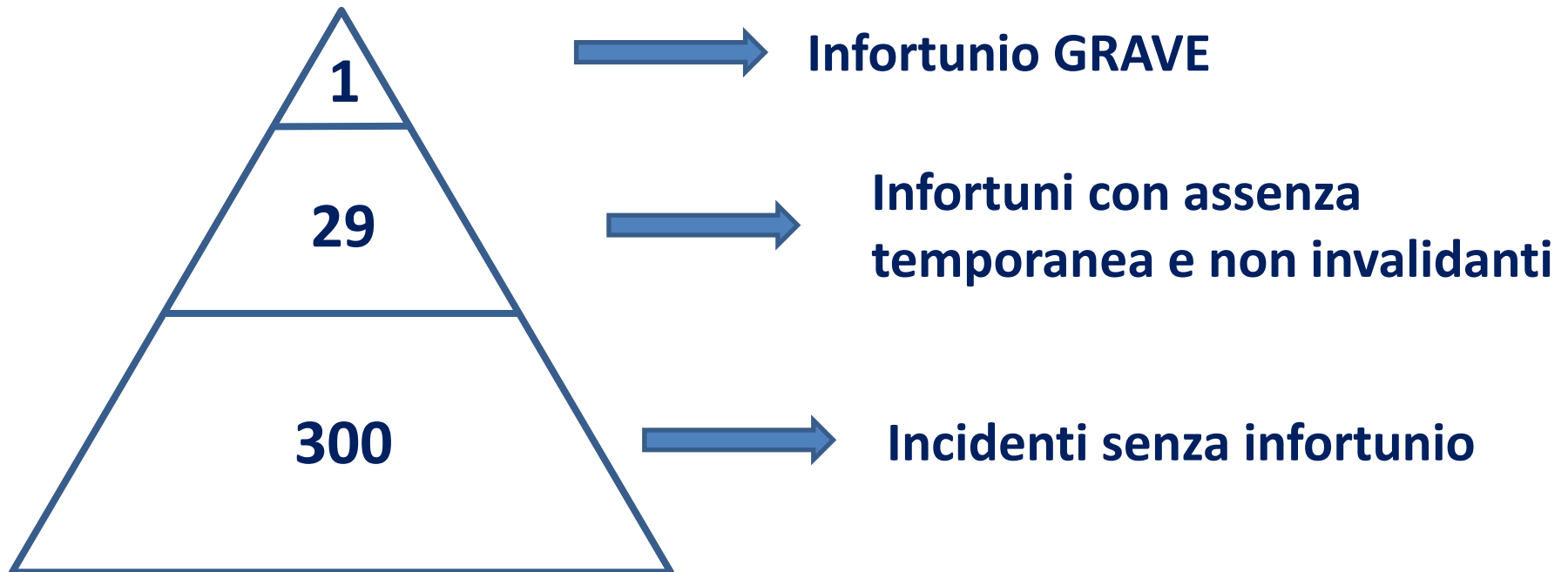
Non si è verificato l'infortunio perché il manutentore in quel momento si era recato in magazzino a prelevare dei pezzi di ricambio!

Quindi è **MANCATA L'ESPOSIZIONE**



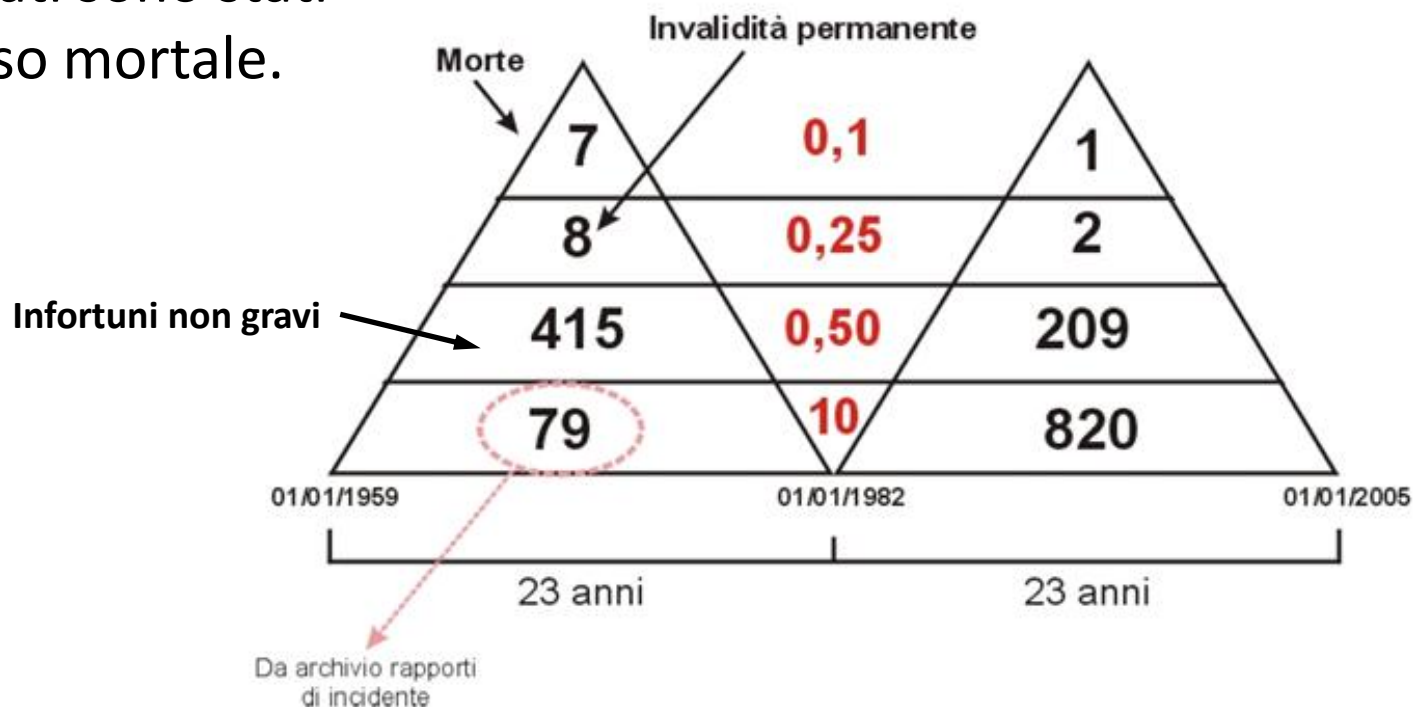
Triangolo di HEINRICH

Heinrich era un ingegnere industriale americano impiegato in una compagnia assicurativa; egli sulla base di un campione di 330 casi di incidente (con e senza infortunio) ha suddiviso i vari episodi nel seguente modo:



Un esempio

Dall'archivio storico di una azienda risulta che ne periodo 1959 – 1982 (23 anni) sono stati registrati 79 casi di incidente senza infortunio; nello stesso periodo sono accaduti 7 casi mortali; Nei 23 anni successivi, a seguito di una rinnovata politica aziendale, gli incidenti registrati sono stati 820 e 1 solo caso mortale.



Perché?

La **REGISTRAZIONE DEGLI INCIDENTI** ha permesso di individuare le **fonti di pericolo** e le **criticità dell'organizzazione** aziendale fornendo elementi utili alla prevenzione.



Maggior numero di incidenti DOCUMENTATI = Minor numero di infortuni

Un altro caso

Anche in quest'azienda si rileva che all'aumento dei casi di incidente documentati corrisponde una diminuzione degli infortuni

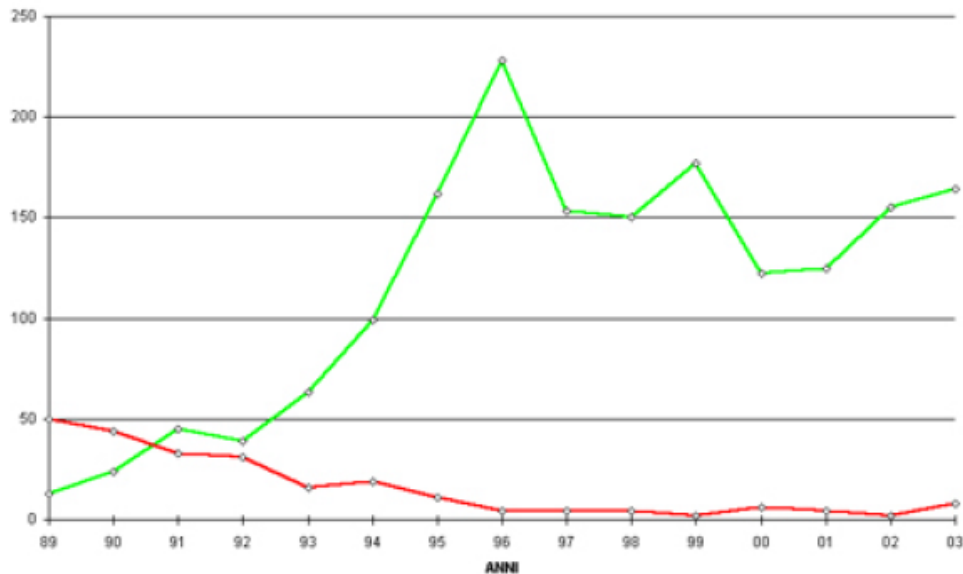


DIAGRAMMA A FORBICE

Il grafico mostra il numero di rapporti di incidente (colore verde SENZA infortunio, colore rosso CON infortunio) emessi da un'azienda per i propri dipendenti.

Quindi ...

Affinché il sistema aziendale possa migliorare è necessario che venga a conoscenza anche dei mancati infortuni.

È importante la disposizione contenuta nel D. Lgs 81 che **OBBLIGA IL LAVORATORE** a segnalare immediatamente ogni situazione di pericolo.

